

附件 2

梅江区妇联财政预算绩效管理工作情况 自评报告

(2023 年度)

一、本单位财政预算绩效管理工作整体开展情况

根据《关于报送梅江区部门预算绩效管理工作考核的通知》(梅区财绩字〔2023〕6号)、《梅州市梅江区预算绩效管理工作考核办法》(梅区财绩字〔2022〕7号)要求,本单位高度重视,及时部署考核相关工作,制订实施细则,采取有效措施,确保考核工作顺利进行。考核自评过程中,本单位坚持实事求是的原则,对组织建设、制度建设、预算绩效管理全流程工作开展以及基础建设等情况进行了全面的自查,按时按质如实总结评价,对自我考评情况及书面说明材料的真实性负责。

二、考核内容情况自评

(一) 组织建设。

1、领导重视。

本单位就推进预算绩效管理召开党组会议进行部署。该指标自评分数为 3 分。

2、机构建设/职责明确。

本单位制定了《梅州市梅江区妇联预算绩效管理办法》,明确部门预算绩效管理工作职能和职责分工。该指标自评分

数为3分。

（二）制度建设。

3、制度建设。

本单位制定了推进和规范本单位预算绩效管理工作的相关制度；针对部门主管的项目资金（包括中央、省、市和区专项资金及其他事业发展支出、以及区级部门职能类项目资金）使用特点逐一制定或转发上级部门相应的资金管理办法或实施细则，里面包含绩效管理工作要求。该指标自评分数为18分。

（三）预算绩效管理全流程工作开展情况。

4、事前绩效评估。

本单位在2022年申报2023年预算时，共申报4个专项资金项目，其中新增项目2个，延续项目2个。新增2个项目中无专项资金及其他事业发展性支出一级项目，无新增部门预算项目50万以上资金。故部门无需要进行事前绩效评估的项目。该指标自评分数为6分。

5、绩效目标。

本单位填报项目绩效目标申报表时相关指标设置全面；无下属单位。该指标自评分数为12分。

6、目标监控。

本单位制定了《梅江区妇联专项资金绩效管理实施办法》，对主管项目实施情况实行监控管理，及时反馈处理监控预警提醒信息。该指标自评分数为16分。

7、整体支出绩效自评。

本单位成立了自评领导小组，制定了《梅州市梅江区妇联预算绩效管理办法》等制度，财务部门和业务部门分工明确；能按要求在规定的时间内报送自评材料；绩效自评材料内容客观，能全面反映项目前期准备、实施过程和绩效情况，内容详实；自评结果作为本单位完善政策和改进管理的重要依据；在本单位门户网站依法及时公开本部门预算、部门整体支出自评报告。该指标自评分数为42分。

8、财政组织的重点支出绩效评价工作（财政重点支出项目、整体支出绩效自评复核）

本单位无财政组织的重点支出绩效评价工作。

（四）基础建设。

9、绩效指标体系。

本单位已在“数字财政”指标库制定部门适用的项目个性指标。

10、交流培训。

本单位参加了区财政局举办2023年度全区预算绩效管理培训。

11、工作总结。

本单位预算总体能按照财政要求完成预算绩效各项工作。

（五）其他需要说明的情况（加分项等相关内容）。

无

三、工作中存在的问题及原因

一是绩效管理制度需进一步完善，虽然制定了相关的管理办法及工作流程，随着绩效管理工作的逐步深入，相关制度需要进一步完善健全；二是工作人员的业务熟悉程度有待进一步提高，由于工作岗位调整，人员对预算绩效管理业务不够熟悉，造成绩效目标的设置不够具体化，未能很好地体现项目核心。

四、下一步工作计划和建议等

下来，我单位将结合工作实际，不断加强业务知识培训，加强对预算绩效管理的认识，不断完善、细化绩效管理制度，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制，提高预算编制的科学性、严谨性和可行性。

梅州市梅江区妇女联合会

2023年1月8日

