

中共梅州市梅江区教育局党组

中共梅州市梅江区教育局党组关于落实 八届市委第三轮县级交叉巡察反馈意见的 整改阶段性进展情况的通报

根据市委巡察工作统一部署，2024年10月上旬至2024年12月上旬，八届市委第三轮县级交叉巡察第六组对区教育局党组开展了巡察。2025年1月26日，八届市委第三轮县级交叉巡察第六组向我局党组反馈了巡察工作情况。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改阶段进展情况予以公布。

一、高度重视，抓实抓好巡察整改工作

（一）统一思想，提高认识。区教育局及时召开党组（扩大）会，传达学习八届市委第三轮县级交叉巡察反馈会议精神，研究部署有关整改落实工作。会议组织学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述和党的二十大精神，落实八届市委第三轮县级交叉巡察第六组对梅江区教育局党组开展巡察反馈意见要求，从提高政治站位，充分发挥党组的领导引领作用；强化履职担当，认真贯彻落实上级决策部署；压实“两个责任”，着力提高全面从严治党等工作，扎实抓好整改落实工作，为推进梅江教育高质量发展，营造风清气正良好政治生态提供坚强保障。

（二）加强领导，压实责任。为确保巡察整改工作有序推进，区教育局党组成立了巡察整改工作领导小组，由局党组书记、局

长任组长，局领导班子成员任副组长，领导小组下设办公室，抓好巡察整改工作落实。制定整改工作方案，建立问题清单、任务清单、责任清单，明确责任人、整改措施和时限，确保整改工作有序推进。我局领导班子高度重视，及时将巡察整改作为一项重要政治任务，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述和党的二十届三中全会精神，坚持把旗帜鲜明讲政治贯穿于巡察整改工作全过程。及时召开各类会议传达学习上级有关巡察整改的工作要求，进一步增强对巡察整改工作重要性的认识，要求全区教育系统要切实提高抓好巡察反馈问题整改的思想自觉和行动自觉，全力以赴做好巡察整改“后半篇文章”。

（三）细化方案，明确任务。为确保巡察整改工作有序推进，区教育局党组对照巡察反馈的4个方面18个问题，梳理细化责任分解到股室、到个人，对情况较简单的事项，立行立改组织整改；对需完善的规章制度，组织相关业务股室进行修订完善；对照前期制定的整改台账，逐一梳理剖析每个问题产生的原因，详实说明整改措施、整改过程和整改状态，强化跟踪问效，根据整改进展适时调整措施，及时组织专题会议集中研讨；对工作量较大的事项，以3个月内完成整改为目标，倒排整改完成时间表，提出具体的措施。

（四）深入查摆，剖析原因。区教育局召开巡察整改专题民主生活会，聚焦巡察整改主题深化学习，按巡察整改工作指引要求做好会前准备工作，会上班子成员逐一进行检视剖析，对照巡

察反馈的重点问题进行查摆，深入具体地进行党性分析，认真开展批评与自我批评。会议就如何抓好巡察整改工作提出三点要求：**一是**提高站位，全面增强巡察整改的高度自觉；**二是**务求实效，全面落实巡察整改的各项任务；**三是**强化责任，积极营造风清气正的良好政治生态。

（五）建章立制，巩固成效。针对巡察组反馈的存在问题，区教育局党组修订完善了9项制度，新制定6项工作方案，扎实推进整改落实。严格要求对标巡察组的反馈意见，举一反三，在落实“当下改”治标举措的同时抓好“长久立”的治本之策，认真解决表面问题、消除潜在隐患，着力从根本上解决问题，确保以巡察整改实效推动各项工作提升。

二、立行立改，确保巡察整改工作取得实效

第一方面：履行巡察整改主体责任不够到位，部分巡察反馈问题整改不彻底

问题1.落实巡察整改工作不够有力。

整改状态：已完成。

整改过程：**一是**加大资金统筹力度，协调施工建设单位加快工程进度，芹洋学校运动场如期竣工投入使用。**二是**向区委编办提出增设校外教育培训机构监管股并设行政编制，教育信息装备中心增事业编制，教师学生服务中心增事业编制，上述事项均已落实。落实校长教师轮岗工作方案，公办学校副校长实行轮岗，与中小学教师“区管校聘”相结合落实教师交流工作，按计划完成任务。

第二方面：贯彻上级决策部署有差距，履行教育管理职能不够到位

问题1.落实“第一议题”制度有差距。

一是部分党组会未学习“第一议题”；二是学习内容不够深入。

整改状态：已完成。

整改过程：建立健全“第一议题”制度，并结合教育工作实际提出贯彻落实意见。修订完善局党组会议制度，每次召开党组会议或党组理论学习中心组学习会，均认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话重要批示，结合教育工作实际抓好贯彻落实。

问题2.执行“三重一大”议事决策制度不严格。

一是对“三重一大”事项范围界定不够清晰。二是决策流程不规范，简单以“一致同意”“先后分别发表意见并同意”代替充分讨论。三是部分“三重一大”事项未经党组会集体决策。

整改状态：已完成。

整改过程：一是修订完善了教育局党组会议制度，进一步明确了“三重一大”范围。本系统各类专项资金的安排、使用与管理，除人员经费支出之外，金额在1万元以上的项目（含采购项目、基本建设项目、重大活动项目等）经费支出，以及下属单位金额在5万元以上项目（含采购项目、基本建设项目、重大活动项目等）经费支出列入“三重一大”范围。二是已组织局党组成员再次学习党政领导干部选拔任用有关规定，重点学习了规范党组会讨论决定干部任免事项决策流程，要求严格执行“三重一大”

事项集体决策，进一步规范集体决策事项。

问题3.意识形态工作责任制落实不到位。

一是舆情把控力度不够。**二是**宣传阵地管理不够到位。**三是**党务宣传内容更新不及时。

整改状态：已完成。

整改过程：**一是**建立了网络舆情风险点定期排查机制。为有效防范网络舆情风险，积极构建了网络舆情风险点定期排查机制，每月组织下属各党组织以及局机关各股室（中心）开展全面的风险点排查工作。对排查所获信息进行系统汇总后，及时推送给相关部门，及时进行专业监测，切实做到对网络舆情风险早预防、早发现、早处置，确保在舆情问题萌芽阶段就采取有效应对措施，维护良好的网络环境和社会秩序。**二是**为整合政务资源，解决重复建设、利用率不高、管理困难等问题，教育信息统一在区政府门户网站发布，严格执行“三审三校”制度，确保信息发布安全，并做好信息发布审核原始资料保管工作。召开思政课建设推进会，定期听取思政课建设汇报，统筹部署各学校系统化推进月度思政课主题学习活动，科学制定学习计划，精心策划教学内容，确保思想引领工作落到实处。通过活动分享优秀教学资源，提升教师的专业素养和理论水平，促进教师间的相互学习和成长。**三是**做好党务宣传内容更新回头工作。要求各学校党组织进行自查更新，立行立改，确保党务宣传内容和形式符合相关规定。

问题4.推进教育高质量发展有差距。

一是重点项目推进缓慢。**二是**实施普通高中高质高效“双高”

工程有差距。

整改状态：已完成。

整改过程：**一是**加大督促力度，创优建设环境。发挥嘉应学院附属学校新建项目信息定期报送机制作用，及时通报工作进展情况，从讲政治、讲大局的高度去推进落实，建立绿色通道，特事特办，提高项目的审批及相关事项办理的速度，形成各级各部门关心、支持项目建设的良好氛围。**二是**每学年开学初，教师发展中心组织教研员到完全中学进行高考复习备考调研，了解学校在高考备考中的实际状况和面临的挑战，分析各学校的现状及存在的问题，提出针对性的复习备考建议。聘请专家教授为我区全体高三教师作备考专题讲座，收集高考信息、关注高考动向、研究高考命题，科学备考。

问题5.局机关及校园安全管理有漏洞。

一是局机关消防安全及档案安全管理不到位。**二是**校园消防存在安全隐患。**三是**校园餐（营养餐）管理存在漏洞。

整改状态：已完成。

整改过程：**一是**已清理更换老旧电线、便携式电器及易燃物，消除火灾隐患和文书档案遗失风险。**二是**联合职能部门对存在安全隐患的单位开展“回头看”，安全隐患已整改完成。组织局机关各股室（中心）在2025年春季学期开学前对各挂钩学校、幼儿园开展全覆盖安全检查，安全隐患均已整改到位。**三是**做好学生心理健康筛查摸排工作。要求各学校全面摸排学生心理健康情况，健全“一生一策”心理健康档案，落实专人负责跟进和进行心理健

康辅导。对有严重精神疾病的学生及时与监护人联系，并配合转到专业机构进行治疗。建立家校社区沟通对接机制，动态掌握学生家庭情况，深化家长学校建设，与专业机构加强合作，通过“线上培训+线下培训”相结合的方式，让广大家长掌握科学的心理健康教育、家庭教育和育人知识。加强与镇村和卫生等部门联动，密切合作，健全心理健康教育服务体系，形成家校社区联合育人工作机制。加强专兼职心理健康教育教师培养培训，及时配足配齐专（兼）职心理健康教育教师，通过转岗培训，专（兼）职心理健康教育教师配备达到标准要求。**四是**针对营养改善计划实施学校存在的问题，组织从业人员学习食品安全知识，完善细化了各项工作制度并严格执行，加强督查落实整改，建立长效工作机制。

问题6.师资队伍建设推进不力。

一是“双师”型教师配备不足。**二是**研究生学历占比低。**三是**教师交流轮岗率低。

整改状态：长期坚持。

整改过程：**一是**我局积极争取相关部门的支持，拿出编制专门用于招聘“双师型”教师，同时详细制定了整改目标、措施、步骤，鼓励教师参加专业技能和教学方法的培训，完善考核机制，促进“双师型”教师比例提升。**二是**及时摸清全区普通高中教职员编制缺额数和各高中学科缺员情况，结合实际做好公开招聘、引进急需紧缺人才或优秀区外在编研究生学历教师引进等工作。同时要求各学校加大宣传，积极发动和鼓励本单位在职教师参加研

究生学历提升。**三是**为优化教师队伍结构，激发教师队伍活力，促进教师队伍专业化发展，派出城区教师到乡村学校支教，派出教师到荔湾区跟岗学习，逐步缩小城乡之间教育水平差距。

问题7.民办学校监管不到位。

一是民办幼儿园教师持证率低，“两教一保”配备不足。**二是**对民办学校擅自收费行为监管不力。

整改状态：已完成。

整改过程：**一是**要求各幼儿园要加强教职工队伍建设，要求配齐“两教一保”和教师资格证持证率达到标准，进一步提升教师队伍整体素质。严格落实幼儿园审批年检制度，重新制订民办幼儿园年度检查方案，将专任教师持证上岗率和“两教一保”配备问题作为民办幼儿园年检的重要考察内容。努力提升民办幼儿园专任教师的教师资格证持证率，同时规范教师资格证录入工作，确保教师资格证持证录入数据精准无误。今后，将继续督促民办幼儿园要求未取得教师资格证的幼儿教师考取教师资格证或招录持有教师资格证的幼儿教师。督促民办幼儿园加大资金投入，提升办园质量，提高民办幼儿园教师工资待遇，吸引更多持证的优秀幼儿教师到梅江区民办幼儿园任教。**二是**要求全区学校加强教育收费政策学习，落实教育收费公示，加强服务性收费和代收费管理，坚决杜绝不规范的教育收费行为。做好收费公示工作，要求各学校落实收费主体责任，加强收费公示，对查实的乱收费行为，将从严从重处罚。

第三方面：党风廉政建设存在薄弱环节，廉政风险防范意识

不强

问题1.党风廉政建设主体责任落实不到位。

一是重业务轻党建。**二是**局机关提醒谈话不够严实。**三是**利用身边人身边事开展警示教育成效不佳。

整改状态：已完成。

整改过程。**一是**强化党廉工作，制定了党风廉政建设和反腐败工作计划，深入开展局机关内设机构廉政风险自查，制定防控措施，形成廉政风险防控清单。**二是**强化提醒谈话，按照相关规定，结合教育实际，制定提醒谈话制度，明确谈话情形、谈话启动的情况、谈话主体及对象，并将谈话对象的整改情况作为干部考核评定的重要参考依据。**三是**强化警示教育，召开全区教育系统基层党组织书记、校长会，通报区纪委的警告处分决定和区效能暗访发现的问题，切实用身边人身边事强化警示教育。

问题2.对师德师风监管不够到位，师德失范行为时有发生。

一是教师酒驾行为时有发生；**二是**教师违纪违法行为屡禁不止；**三是**“四风”问题禁而未绝。

整改状态：已完成。

整改过程：**一是**要求各学校加强师德师风建设，进一步畅通投诉举报渠道，建立完善监督机制，促进教师队伍整体素质提升，构建风清气正的良好教育政治生态。**二是**要求对照督查内容进行全面梳理，逐人、逐项开展全面排查，及时总结在师德师风建设工作中存在的问题、工作举措和好的经验做法。**三是**强化警示教育。在县级交叉巡察指出问题后，我局立行立改，通报了因违反

工作纪律等被处分的典型案例，召开全区教育系统基层党组织书记、校长会，通报区纪委的处分决定，切实用身边人身边事强化警示教育。

问题3.财务管理不规范。

一是现金使用不规范，存在大额现金支付现象。**二是**专项资金管理不严、专项资金使用范围不够明确等现象。**三是**工会经费管理不规范，存在会费收取不及时、发放生日慰问及支出会员活动费用不规范等现象。

整改状态：已完成。

整改过程：**一是**从 2025 年开始，中考体育考试监考员的监考费将不再现金发放，改为直接发放到各监考员的银行卡中。**二是**进一步吃透省、市、区学前教育经费保障制度，严格落实全省学前教育生均拨款最低标准，全力保障资金到位率、资金使用合规性、资金使用效益；**二是在**严格落实制度要求上精准发力，切实按照要求足额安排幼儿园公用经费，不留缺口，不得以任何形式挤占、截留、平调或挪用幼儿园事业收入，不以幼儿园缴入财政专户的保教费等收入抵顶公用经费财政拨款；加强对幼儿园资金使用的监督管理，细化民办幼儿园年度检查指标体系，确保各幼儿园严格按照资金用途要求规范支出；加强与区财政部门的沟通联系，结合梅江教育实际，优化更加科学合理的资金分配机制，资金初步分配意见经区财政局审核无意见后再按程序提交。**三是**组织学习工会收支管理办法等规范性文件。规范会费收取，规范发放生日慰问。要求财务负责人、财务分管领导对财务支出、报

销严格把关，每月月底由分管纪检监察领导对本月的申报、报账手续、经办人、证明人和主要负责人审批进行监督把关。

问题4.固定资产管理不规范。

一是固定资产管理不够到位。**二是在**建工程转为固定资产流程不规范。

整改状态：已完成。

整改过程：**一是**聘请了专业第三方公司对本局资产进行全面清理，资产卡片实行标签化管理，张贴标签，实现对每项资产的精准化管理，以实现账账相符、账实相符。**二是**已竣工的学校已暂按不动产权证价值入账，将按梅江区投资评审中心核定价值后入账。

问题5.内控制度建设不健全、执行不严格。

一是《干部职工、学校领导慰问规定》未明确节日慰问标准。**二是**区教育局未严格执行《印章管理使用相关规定》（已立行立改）。

整改状态：已完成。

整改过程：**一是**学习了工会收支管理办法等文件，进一步提高认识。修订完善工会慰问制度，规范慰问的程序、手续，完善慰问工作的台账资料，并按规定执行。**二是**已将区教育局法人代表印章、计财股个人印章交回本人保管，今后将严格执行《印章管理使用相关规定》，避免因印章管理不规范导致的经济损失和财务风险。

问题6.对下属学校的因私出国（境）管理监督不够规范。

整改状态：已完成。

整改过程：加强对国家工作人员因私出国（境）管理工作政策文件的学习理解，修订完善了工作人员因私出国（境）管理制度，要求学校高度重视，把巡察整改作为重要政治任务来抓，认真核查部分教师出国（境）未履行审批报备手续的情况，并要求该部分教师主动报告出国（境）的情况，进一步规范教师出国（境）审批、报备、返回报告等程序和手续，以整改实际成效推动我区教育事业实现高质量发展。

问题7.处理历史遗留问题办法较少。

整改状态：长期坚持。

整改过程：一是已要求相关学校逐笔梳理、核实长期挂账的其他应付款账目明细，整理相关合同、协议、收据等原始凭证，确保账务据实、准确记录。二是已要求相关学校穷尽办法通过电话、邮件、函证、上门等多种渠道联系债务方，确认款项状态，收集核销依据。三是已安排专人对接区财政局财监法规和会计管理股，争取关于长期挂账的其他应付款账务调整与处理的专业指导和意见，确保合法合规。

第四方面：政治引领意识不够强，党建工作不够重视

1.党内政治生活不严实。一是民主生活会开展不严肃，民主评议党员不规范，会议记录不齐全；二是组织生活会开展不规范，谈心谈话开展不严实。

整改状态：已完成。

整改过程：一是强化规范意识，组织局领导班子、全体党员

学习民主生活会若干规定和组织生活会及民主评议党员工作相关规定，进一步提升规范意识。**二是**规范开展民主生活会、组织生活会和民主评议党员工作。按照上级的相关要求，做好会前谈心谈话等工作，规范召开区教育局党组民主生活会暨巡察整改专题民主生活会，做好组织生活会和民主评议党员工作，认真开展批评与自我批评，并做好全流程会议记录工作。

问题2.干部选拔任用工作把关不够严格。

一是考察材料不规范；**二是**干部考察文书归档不及时。

整改状态：已完成。

整改过程：**一是**我局组织人事干部深入学习领导干部选拔任用工作条例等方面的规定，进一步提高对规范干部选拔任用工作的深刻认识和正确理解。**二是**规范干部考察文书归档工作，已对未归档的干部考察材料进行了整理归档，同时人事部门对干部的考察材料归档工作进行了全面自查，检查考察材料是否规范、文书归档是否及时完整。

问题3.学校中层干部队伍梯队建设不够合理。

整改状态：已完成。

整改过程：**一是**摸清全区各类学校领导干部干事创业情况，成立了由局领导班子成员任组长，各股室负责同志为成员的专题调研组，对我区各类公办学校开展专题调研，学校共推荐了年轻的干部纳入后备人才队伍。**二是**配强干部队伍。在全面了解全区各校行政管理团队运行的基础上，逐校逐人进行分析研判，推动干部能上能下、能进能出，努力实现学校行政管理人员履职能力

和整体功能不断提升。**三是**加大对学校行政管理后备干部的动态管理和跟踪培养力度，力促管理队伍政治能力和业务水平“双提升”，为服务高质量的教育打造高质量的队伍梯队。

三、标本兼治，持续巩固扩大巡察整改成效

经过三个月的集中整改，区教育局巡察整改落实工作取得明显成效，但也应该清醒认识到，目前取得的成效只是初步的，仍有不少需要重视和亟待解决的问题。下一步，我局将继续按照区纪委监委、区委巡察办和巡察组的要求，聚焦全面从严治党，结合教育工作实际，采取更加有力的措施，健全完善工作机制，加大制度执行力度，加快推进整改进度，巩固巡察反馈问题整改成果，确保条条有整改、件件有着落。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话：0753-2196838；邮政地址：梅州市仲元东路51号梅江区政府大院内；电子邮箱：mjqjyjmsg@163.com。

中共梅州市梅江区教育局党组

2025年6月26日

